

# 株式会社アビスト 女性活躍推進に関する行動計画

労働力人口の減少が見込まれるなか、当社の企業価値の継続的な増大のため、女性社員の増加および男女ともに長く務められる雇用環境をつくるため、次の行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

2021年4月1日～2026年3月31日までの5年間

## 2. 目標と取組内容

目標1：女性社員を現在の146名から181名以上にする

### <取組内容>

- 2021年4月～
  - ・採用サイトに女性技術者のロールモデルを掲載する
  - ・管理職に対し定期的に育児・介護との両立支援制度の周知と意識啓発を行う
- 2021年10月～
  - ・育児・介護との両立支援制度の利用状況を確認し見直しを検討する
  - ・退職者再雇用制度の活用方法を検討し利用促進を行う

目標2：男性社員の配偶者出産休暇の取得率を100%にする

### <取組内容>

- 2021年4月～
  - ・対象社員とその上長に対して個別に育児との両立支援制度の案内を行う
- 2021年10月～
  - ・配偶者出産休暇の利用状況を確認し、1日以上取得の義務付けを検討する

以上