

株式会社アビスト行動計画

社員が安心して長期間働くことができ、さまざまな制約のなかでその能力を十分に発揮できるようにするため、多様な雇用環境、労働条件の整備に取り組みます。また会社のバックアップにより、社員が現状の両立支援制度を最大限に活用し、一層子育てに関われるようにするため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2023年8月1日～2025年7月31日までの2年間

2. 内容

目標1：計画期間内における育児休業の取得率を次の水準にする。

女性社員・・・取得率100%

男性社員・・・取得率30%以上

<対策>

2023年8月～ 育児休業を取得した社員を対象とするアンケート調査を実施し、収集結果より取得率向上に向けた改善点・具体策を考案する

2024年8月～ 調査結果を元にした、育児休業制度の見直しと情報提供を拡充する

目標2：産前・産後休暇、育児休業を取得する社員への情報提供と男性社員が取得しやすい職場風土作りを促進する

<対策>

2023年8月～ 男性社員に対する育児休業制度の周知と、取得者の体験談を社内広報媒体を利用して情報提供する

2024年8月～ 育児支援のガイドブックを策定し、対象者に情報提供する